

## **NON SI SCHERZA SUL LAVORO DEI GIOVANI**

Oggi, 2 ottobre, l'Azienda ha consegnato a sorpresa, a colleghi apprendisti che lavorano da 4 anni, una lettera con la comunicazione di fine del rapporto di lavoro. Analoghe lettere saranno consegnate agli apprendisti che maturano i 48 mesi nel mese di ottobre.

Questo dopo una buona prassi consolidata nel tempo di conferma alla scadenza.

**L'impatto è stato terribile, sugli interessati e su tutti i colleghi. La notizia si è rapidamente diffusa nella rete dove ci sono circa 600 apprendisti e, nei Poli di nuova occupazione dove sono quasi tutti apprendisti. Il lavoro si è fermato per questi giovani colleghi. Sì, stiamo vivendo questa realtà di incertezza e preoccupazione per l'oggi e per il domani.**

L'iniziativa dell'Azienda si colloca in una fase delicata della trattativa iniziata in giugno e l'intento è forzare il Sindacato su obiettivi di riduzione di costo del lavoro.

**E' già successo in occasione della trattativa per Banca del Monte di Parma, l'Azienda ha scritto una lettera, preannunciando la risoluzione del rapporto di lavoro per gli apprendisti. La trattativa è proseguita e, grazie all'accordo del gennaio scorso, la questione si è risolta positivamente e i colleghi hanno continuato ad essere stabilizzati.**

**La Fiba Cisl ritiene provocatoria e controproducente l'iniziativa del Gruppo. Questo atteggiamento provoca soltanto un clima di sfiducia da parte dei lavoratori; inoltre l'Azienda con il suo operato sta dimostrando spregiudicatezza nella negoziazione.**

**Riteniamo che siano inaccettabili giochi tattici sulla pelle dei più giovani che dobbiamo salvaguardare e pertanto chiediamo che gli impegni alla stabilizzazione siano assolutamente confermati.**

**La stabilizzazione dei giovani lavoratori è una priorità per il Sindacato.**

Nel corso della trattativa che riprenderà la prossima settimana è necessario che Sindacato e Azienda individuino soluzioni socialmente sostenibili sul costo del lavoro e sugli esuberanti creati dalle riorganizzazioni, in coerenza con quanto è finora avvenuto.

**Senza coesione sociale Intesa Sanpaolo può solo avviarsi verso un futuro di declino.**

**SEGRETERIA FIBA CISL  
GRUPPO INTESA SANPAOLO**